



**UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONÍA**  
**COMISIÓN ORGANIZADORA**  
**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**



**RESOLUCIÓN N° 296-2019-UNIA-CO**

Yarinacocha, 30 MAY 2019

**VISTO:** La Carta N° 499-2019-UNIA-P/OPEP, del 10 de mayo de 2019; y;

**CONSIDERANDO:**

Que, la Constitución Política del Perú, en su artículo 18° y la Ley Universitaria, establecen que las universidades tienen autonomía en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico;

Que, mediante Ley N° 27250, de fecha 30 de diciembre de 1999, se crea la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, con sede en el distrito de Yarinacocha, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali;

Que, la Ley Universitaria N° 30220 promulgada el 10 de julio de 2014, en su artículo 8° textualmente dice: "La Autonomía Universitaria es inherente a las universidades, se ejerce de conformidad con lo establecido con la Constitución, la presente Ley y demás normativas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: 8.1 Normativo; 8.2 De Gobierno; 8.3 Académico; 8.4 Administrativo y 8.5 Económico";

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 133-2016-MINEDU, emitida el 10 de noviembre de 2016, se designa como Vicepresidente de Investigación al Dr. Gilberto Domínguez Torrejón; posteriormente con Resolución Viceministerial N° 005-2017-MINEDU, del 13 de enero de 2017, se designa como Presidente de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía al Dr. Edwin Julio Palomino Cadenas como a partir del 23 de enero de 2017; y mediante Resolución Viceministerial N° 095-2017-MINEDU, del 23 de mayo de 2017, se le encarga la Vicepresidencia Académica al Doctor Edwin Julio Palomino Cadenas, en adición a sus funciones, en tanto se designe al titular;

Que, mediante Resolución N° 079-2015-UNIA-CG, del 30 de julio de 2015, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia conforme sus facultades resolvieron: Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2015-2021 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia;

Que, mediante Carta N° 499-2019-UNIA-P/OPEP, del 10 de mayo de 2019, el Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto hace de conocimiento al Presidente de la Comisión Organizadora que en atención al Informe Técnico N° D000119-2019-CEPLAN-DNCPPEI de fecha 23 de abril de 2019 la Especialista en Prospectiva Territorial del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, concluye que el Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional modificado con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019/CEPLAN/PCD. Las Acciones Estratégicas Institucionales guardan correspondencia con los Objetivos Estratégicos Institucionales y se encuentran correctamente ubicados en la cadena de resultados; en mérito a lo expuesto, solicita la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia;

Que, mediante Acuerdo N° 323-2019-UNIA-CO-SE, del 22 de mayo de 2019, adoptado por la Comisión Organizadora en sesión extraordinaria, acordaron por unanimidad: Dejar sin efecto la Resolución N° 079-2015-UNIA-CG, del 30 de julio de 2015, mediante la cual la Comisión Organizadora resolvió: "Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2015-2021 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia";





**UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONÍA**  
**COMISIÓN ORGANIZADORA**  
**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**



**RESOLUCIÓN N° 296-2019-UNIA-CO**



Asimismo, aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, presentado por el Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, el mismo que cuenta con la verificación y validación por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, de acuerdo al Informe Técnico N° D000119-2019-CEPLAN—DNCPPPEI, de fecha 23 de abril de 2019;

Encargar a la Dirección de Comunicaciones y a la Unidad de Tecnologías de Información la publicación del Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, en el Portal de Transparencia Estándar de la Institución;



Que, mediante Memorando N° 037-2019-UNIA-P/SG del 24 de mayo de 2019, la Dirección de Secretaría General solicita emisión de Acto Resolutivo en referencia al Acuerdo N° 323-2019-UNIA-CO-SE, de fecha 22 de mayo de 2019;

Que, mediante RVM N° 088-2017-MINEDU, el Ministerio de Educación ha establecido que dentro de las funciones de la Comisión Organizadora se encuentra lo comprendido en el numeral 6.1.3. Literal b) "Elaborar y aprobar el estatuto, reglamentos y documentos de gestión, académica y administrativa de la universidad", asimismo su literal e) comprende el "Emitir resoluciones en los ámbitos de sus competencia";



Estando a lo expuesto y en uso de las facultades conferidas por la Ley Universitaria N° 30220; Ley N° 27250, de su Creación y Normas Conexas; Resolución Viceministerial N° 005-2017-MINEDU, del 13 de enero del 2017 y Resolución del Consejo Directivo N° 131-2018-SUNEDU/CD, del 26 de setiembre de 2018;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: DEJAR SIN EFECTO** la Resolución N° 079-2015-UNIA-CG, del 30 de julio de 2015, mediante la cual la Comisión Organizadora resolvió: "Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2015-2021 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia".



**ARTÍCULO SEGUNDO: APROBAR** el Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, presentado por el Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, el mismo que cuenta con la verificación y validación por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, de acuerdo al Informe Técnico N° D000119-2019-CEPLAN—DNCPPPEI, de fecha 23 de abril de 2019.

**ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR** a la Dirección de Comunicaciones y a la Unidad de Tecnologías de Información la publicación del Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, en el Portal de Transparencia Estándar de la Institución.

**ARTÍCULO CUARTO: ENCARGAR** a la Dirección de Secretaría General la notificación y distribución de la misma.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

**UNIA** UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA - UCAYALI

**Dr. EDWIN J. PALOMINO CADENAS**  
PRESIDENTE COMISIÓN ORGANIZADORA

- C.c.
- Presidencia
- Vicepresidencia Académica
- Vicepresidencia de Investigación
- Oficina Asesoría Legal
- Oficina de Control Interno
- DGA
- Unid. Tecnologías
- Dir. Comunicaciones
- Interesados
- Archivo
- KJOSM

**UNIA** UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA - UCAYALI  
**Dra. Monica Rosário Yon Delgado**  
 Secretaria General



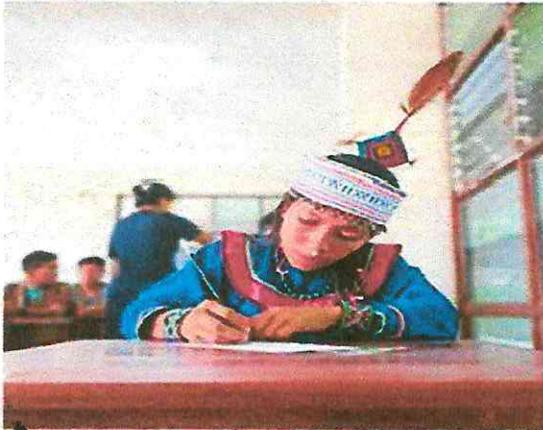
# UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

La Primera Universidad Intercultural del País

[www.unia.edu.pe](http://www.unia.edu.pe)



[/Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia](#)



## PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

### 2020-2022

Oficina de Planeamiento  
Estratégico y Presupuesto  
UNIDAD PLANEAMIENTO





### AUTORIDADES UNIVERSITARIAS



**Rectorado / Presidente**  
Dr. Edwin Julio Palomino Cadena



**Vicerrectorado Académico**  
Dr. Oscar Antonio Barreto Vásquez



**Vicerrectorado de Investigación**  
Dr. Gilberto Domínguez Torrejón





## FACULTADES

### Facultad/Coordinador de Educación Intercultural y Humanidades

Mg. Víctor Raúl Paredes Estela

### Facultad/Coordinador de Ingeniería y Ciencias Ambientales

Dr. Herman Bernardo Collazos Saldaña

## COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Resolución N°063-2018-UNIA-CO

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	CONDICION
C.P.C. Helo Pacheco Rojas	Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto	Presidente la Comisión de Planeamiento Estratégico
Lic. Adm. Ma. Marco Antonio Tipismana Neyra	Director General de Administración	Miembro
Dr. Víctor Raúl Paredes Estela	Coordinador de la Facultad de Educación Intercultural	Miembro
Dr. Hernán Bernardo Collazos Saldaña	Coordinador de la Facultad de Ingeniería y Ciencias ambientales	Miembro
Prof. Ricardo Cauper Vargas	Jefe de la Oficina de Coordinación Intercultural de la Amazonia	Miembro
C.P.C. Jerson Jarley Gonzales Rengifo	Unidad de Planeamiento	Miembro
Mag. Econ. Oscar Novoa Pallares	Unidad de Estadística	Miembro





## INDICE

	PAG.
PRESENTACION	5
INTRODUCCION	6
MARCO LEGAL	7
I. PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA 2020-2022.	8
I.1. Declaración de la Política Institucional	8
I.2. Misión de la institucional	8
I.3. Objetivos Estratégicos Institucionales, Indicadores	8
I.3.1. Justificación de los Objetivos Estratégicos	9
• Cuadro N° 01-Objetivos Estratégicos Institucional, Indicadores	10
I.4. Acciones Estratégicas Institucional, Indicadores	11
I.4.1. Descripción de las Acciones Estratégicos	11
• Cuadro N° 02-Acciones Estratégicos Institucional, Indicadores	14
I.5. Ruta Estratégica Institucional	15
• Cuadro N° 03-Priorizacion para la identificación de la Ruta Estratégica	15
II. ANEXOS	17
II.1. Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)	18
II.2. Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)	20
II.3. Ficha Técnica de indicadores OEI/AEI	24
II.4. Glosario	61.





UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

## PRESENTACION

La Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, fue creada por Ley N°27250 del 10 de diciembre del año 1999, tiene personería jurídica de derecho público interno, desde su creación es considerada como la primera Universidad Intercultural del Perú, apuesta al desarrollo de la Región Amazónica y preservación de su riqueza pluricultural, contribuyendo a comprender, interpretar, preservar y difundir la cultura etnolingüística, en un contexto de pluralidad y diversidad cultural amazónica.

La Universidad requiere adaptarse a un nuevo contexto y a las nuevas exigencias de la sociedad del país y el mundo, para ello debe crear, adaptar y aplicar nuevos modelos de enseñanza, investigación, innovación, organización, gestión y desarrollo, incorporando la filosofía de la calidad, mejora continua, enfoque en resultados y búsqueda de la excelencia. Formando profesionales que la sociedad demanda comprometidos con el desarrollo humano, con el desarrollo sostenible de los pueblos originarios y del país, capaz de hacer frente a los retos de este mundo globalizado.

Con el nuevo enfoque de CEPLAN, orientado al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país, y en respuesta a las necesidades actuales presentamos el Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA. La formulación y elaboración de este documento de gestión es el resultado del esfuerzo crítico constructivo, del aporte de nuevas ideas de las diferentes unidades orgánicas de la comunidad universitaria. El cual facilitará la toma de decisiones y orientará las acciones de los estamentos, que forma parte de la Universidad. Los lineamientos estratégicos que se plantean permitirán mejorar nuestra capacidad para el desarrollo académico y administrativo en busca de una mejora continua, de las condiciones básicas de calidad en nuestra Universidad.

El presente Plan Estratégico, tiene lineamientos planteados para un periodo de tres años, como guía principal para lograr la visión y misión institucional al año 2022.



*Handwritten signature in blue ink.*



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

## INTRODUCCION

La Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia - UNIA, como tal se preocupa en brindar una buena calidad de educación superior de pregrado universitario y accesible, respetando el derecho fundamental a una educación en lengua materna, propiciando el desarrollo sustentable de las comunidades originarias a través de sus tradiciones para que el joven universitario se forme como ciudadano y profesional con calidad académica y competitivo, comprometido con el desarrollo sostenible de los pueblos, hacia la integración de la dinámica económica y social de la región.

En la Formulación del Plan Estratégico Institucional - PEI, permite desarrollar un análisis continuo de la situación actual y proyectarse hacia futuro, acorde con el proceso de reforma que el Estado Peruano ha iniciado: Mejorar la calidad de la educación superior universitaria, y formar ciudadanos profesionales competitivos y con enfoque intercultural de acuerdo a las exigencias de una sociedad moderna.

El presente Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022 UNIA, se sustenta en el alineamiento de políticas nacionales e internacionales: Políticas del Estado del Acuerdo Nacional, el Plan Bicameral, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación 2016-2021, van a permitir establecer medidas priorizadas y concertadas con la finalidad de promover y contribuir al crecimiento sostenido del país.

Permitir que la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia mejore la calidad universitaria y por ende en el desarrollo nacional, con formar profesionales científicamente y técnicamente competitivos a impulsar el desarrollo sostenible de los pueblos indígenas y del país. Brindando a la población servicios educativos y que estos a la vez logren cubrir las aspiraciones de desarrollo personal, profesional y de competitividad al obtener una buena formación, adiestramiento en este mundo globalizado.





## MARCO LEGAL

- Ley N° 27250, Ley de creación de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- Ley N° 24811; Ley del Sistema Nacional del Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N°016-2015-MINEDU, Las políticas de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.
- Decreto Legislativo N° 1088; Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PDC, “Directiva para la actualización del Planeamiento Estratégico de Desarrollo Nacional”
- RD N° 006-2016-EF/50.01:2017-2019, modifica la Directiva N° 002-2015-EF/50.01; Directiva para la Programación y Formulación Anual del Presupuesto del Sector Público, con una perspectiva de Programación Multianual.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, aprueba la guía para el planeamiento institucional. - Modificación por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD – Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD.
- Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación 2016-2021.
- Plan Bicentenario, El Perú al 2021.
- Resolución de Comisión Organizadora N°062-2016-UNIA-CO, Estatuto de la UNIA.
- Directiva para la Formulación y Evaluación del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA, aprobado mediante la Resolución N° 420-2017-UNIA-CO.
- Resolución de Consejo Directivo N° 131-2018-SUNEDU/CD – Otorga licenciamiento por seis años a la UNIA.



*[Handwritten signature]*



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación Nº 27250

Carretera a San José KIM. 0.5 (En el ex Instituto Lingüístico Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

# I PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA 2019-2021.

## I.1 Declaración de Política Institucional

La definición de la Declaración de Política Institucional, es una declaración de la situación futura que se aspira a alcanzar en el Sector, éste enunciado debe ser conciso, desafiante e inspirador, tal como se muestra a continuación:

**Es política institucional de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia (UNIA) ser el promotor de la educación universitaria para contribuir con el desarrollo del país, de la región y de las comunidades nativas desarrollo sostenible de la región.**

### Lineamientos

1. Incrementar la equidad y la calidad de los aprendizajes en los estudiantes de pregrado.
2. Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.
3. Desarrollar competencias en docentes para real aplicación intercultural y de las sabidurías de los pueblos indígenas amazónicos de los procesos de enseñanza-aprendizaje.
4. Mejorar la seguridad y funcionalidad de la infraestructura educativa y deportiva; así como de su mobiliario y equipamiento.
5. Incrementar la capacidad de gestión de las autoridades universitarias para mejorar las relaciones interinstitucionales y con los pueblos etnolingüísticas

## I.2. Misión de la Institución

La misión de la Institución está enmarcada básicamente con la visión del Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación – PESEM 2016-2021, así como en la ley N.º 27250, ley que crea la UNIA, Ley Universitaria y su Estatuto Universitario, definiendo así su naturaleza y el rol central de la Institución.

La Misión de la UNIA es:

***“Formar profesionales competitivos y comprometidos con el desarrollo sostenible, incorporando la sabiduría de los pueblos indígenas amazónicos y del país”.***

## 3. Objetivos Estratégicos Institucionales, Indicadores y metas

Los objetivos estratégicos de la UNIA contienen la descripción de lo que se desea alcanzar, los cambios que la Institución pretende alcanzar; como el sostenimiento del





## UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José Km. 0.5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

licenciamiento, que permitirá dar garantía de formación académica de calidad en el entorno en que nuestros profesionales se desenvuelvan.

Los objetivos estratégicos institucionales van a contribuir a alcanzar la visión planteada por el Sector Educación 2016-2021

Los Objetivos Estratégicos Institucionales son los siguientes:

### 1.3.1. Justificación de los Objetivos Estratégicos

#### **OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.**

Este objetivo nos permite mejorar el proceso de formación profesional de los estudiantes, bajo las condiciones básicas de calidad educativa con enfoque intercultural y de accesibilidad, permitiendo al profesional egresado insertarse en el mercado laboral regional y nacional.

#### **OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.**

Se busca gestionar la Investigación aplicada de la problemática, preferentemente regional, con participación de estudiantes (investigación formativa), para luego socializar las propuestas de desarrollo sostenible en la amazonia con los diferentes organismos del estado, además de visibilizar los resultados de la investigación en revistas de impacto. Esto nos permite cumplir con las recomendaciones que hace la SUNEDU a la UNIA al otorgarnos el Licenciamiento con la resolución N° 131-2018-SUNEDU/CD.

#### **OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes.**

Está relacionado con las diferentes acciones que involucren la transferencia de conocimientos y tecnologías, que genera la UNIA, para el desarrollo entre la Universidad, la sociedad y la comunidad Internacional; contribuyendo al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad.

#### **OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.**

Dicho objetivo involucra diferentes acciones para la mejora de los servicios administrativos, así como para el desarrollo de las diferentes funciones principales de la universidad que brinda a los usuarios internos como externos. Es decir, en favor de la comunidad universitaria y la sociedad en el contexto general.





**OEI.05: Implementar la gestión del riesgo de desastres:**

Está se refiere al conjunto de políticas, estrategias, normas, actividades, capacidades operativas, entre otras, que se realizan, tendientes a evitar, disminuir, y afrontar los impactos adversos de los eventos naturales, cuyo objetivo final es la Reducción del Riesgo de Desastres (RRD).

**Cuadro N°1. Objetivos Estratégicos Institucionales, indicadores**

Cód.	Objetivos Estratégicos Institucionales	Indicador
OEI.01	Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.	1. Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.
		2. Porcentaje del proceso de acreditación de escuelas profesionales.
		3. Porcentaje currículos actualizadas y alineados a la enseñanza por competencias.
		4. Porcentaje de laboratorios de especialidad implementados, por Carrera Profesional.
		5. Porcentaje de Infraestructura y equipamiento adecuado al cumplimiento .de sus funciones para las carreras Profesionales
		6. Número de Bibliotecas virtuales especializadas
		7. Número de Servicios de comedor y residencia
		8. Porcentaje de Servicios de Salud.
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.	1. Número de Proyectos de investigación aplicada
		2. Numero de Trabajo de investigación o tesis de Pre Grado.
		3. Numero de Intercambios de Docentes investigadores y estudiantes entre la UNIA y otras universidades.
		4. Número de Cursos de capacitación en investigación.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes.	1. Número de convenios y actividades para extensión y proyección social de los estudiantes y docentes para difundir los conocimientos y tecnologías desarrolladas en la universidad.
		2. Número de alianzas estratégicas para realizar pasantías universitarias a fin de difundir los conocimientos científicos basadas en nuestras investigaciones y los conocimientos de las prácticas culturales y valores de los pueblos amazónicos.
OEI.04	Fortalecer la Gestión institucional	1. Porcentaje de tratamiento de la información(TICs) de los procesos administrativos
		2. Porcentaje Portal de Transparencia al día
		3. Porcentaje de administrativos capacitados según régimen laboral.
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	1. Porcentaje de implementación políticas, estrategias, normas, actividades, entre otras, que se realizan, tendientes a evitar, disminuir, y afrontar los impactos adversos de los eventos naturales.





#### I.4. Acciones Estratégicas Institucional, Indicadores.

Para lograr los Objetivos Estratégicos Institucionales se ha identificado las siguientes estrategias:

**Cuadro N°2. Acciones Estratégicas Institucionales, indicador.**

Código/Objetivo Estratégico Institucional	Acciones Estratégicas Institucional		Indicador
OEI.01 Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.	AEI.01.01	Convenios interinstitucionales establecidos de los estudiantes egresados	Número de convenios con los sectores vinculados con las carreras de estudiantes egresados.
	AEI.01.02	Acreditación de las carreras profesionales oportuna para estudiantes egresados.	Porcentaje de avance en la acreditación de la carrera de Educación
	AEI.01.03	Planes curriculares por competencia para los estudiantes	Número de currículo actualizado con enfoque Intercultural.
	AEI.01.04	Laboratorios especializados por carrera profesional para los estudiantes	Porcentaje de Laboratorios especializados para la Carrera Profesional para los estudiantes.
	AEI.01.05	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipos tecnológicos en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del Plan Mantenimiento de la Infraestructura y equipos tecnológicos de la UNIA.
	AEI.01.06	Programa de servicio de atención de salud a la comunidad universitaria y externos a los estudiantes.	Porcentaje de atención en salud a la comunidad universitaria
	AEI.01.07	Programa de servicios de deporte en forma permanente para la comunidad universitaria	Número de Proyectos de servicio de deportes financiados
	AEI.01.08	Programa de servicios de arte y cultura permanente para la comunidad universitaria.	Número de programas de arte y cultura para la comunidad universitaria
OEI.02 Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes	AEI.02.01	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de programas de desarrollo de producción científica.
	AEI.02.02	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	Número de programas de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.
	AEI.02.03	Programa de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes	Número de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes..
	AEI.02.04	Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	Número de investigaciones formativa..
OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes	AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	Número de programas de extensión cultural y proyección social.
	AEI.03.02	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad	Número de programas de mejora para la educación continua.
OEI.04 Fortalecer la Gestión institucional.	AEI.04.01	Programa de la información a través de la incorporación de procesos informáticos, con el uso de aplicativos para cada unidad orgánica académica y administrativa.	Número de monitoreo para la optimización de los sistemas de información. Número de aplicativos implementados académicos y administrativos.
	AEI.04.02	Promover el desarrollo humano de los servidores administrativos según régimen laboral para mejorar el desempeño y optimizar el clima institucional.	Número de capacitaciones implementadas para el personal administrativo Porcentaje de servidores satisfechos por el clima laboral existente.
OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres	AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Número de programas de prevención y contingencias frente a los riesgos de desastre.





**I.5. Ruta Estratégica Institucional**

La identificación de la ruta estratégica, permite definir una escala secuencial de prioridades que se le asigna a cada objetivo estratégico institucional y sus acciones estratégicas institucionales, teniendo en cuenta la importancia y el nivel de cumplimientos de los fines de la universidad en el periodo 2020-2022.

En base al análisis de los objetivos estratégicos institucionales y sus correspondientes acciones estratégicas Institucionales, se consideró necesaria establecer:

**Cuadro N°3. Análisis de priorización para identificar la Ruta Estratégica**

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.	EJE 2. LIN.2.2	1	AEI.01.03	Planes curriculares por competencia para los estudiantes	EJE 4. LIN.4.3	Escuelas Profesionales
				2	AEI.01.04	Laboratorios especializados por carrera profesional para los estudiantes	EJE 4. LIN.4.3	Escuelas Profesionales
				3	AEI.01.05	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipos tecnológicos en beneficio de la comunidad universitaria.	EJE 3 LIN.3.3	Dirección de Infraestructura
				4	AEI.01.01	Convenios interinstitucionales establecidos de los estudiantes egresados	EJE 5 LIN.5.2	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional
				5	AEI.01.02	Acreditación de las carreras profesionales oportuna para estudiantes egresados.	EJE 3 LIN.3.4	Oficina de Gestión de la Calidad
				6	AEI.01.06	Programa de servicio de atención de salud a la comunidad universitaria y externos a los estudiantes.	EJE 4. LIN.4.2	Dirección de Bienestar Universitario
				7	AEI.01.07	Programa de servicios de deporte en forma permanente para la comunidad universitaria	EJE 2. LIN.2.2	Dirección de Bienestar Universitario
				8	AEI.01.08	Programa de servicios de arte y cultura permanente para la comunidad universitaria.	EJE 2. LIN.2.1	Dirección de Bienestar Universitario
2	OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.	EJE 2. LIN.2.2	1	AEI.02.01	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	EJE 5. LIN 5.1	Vicerrectorado de Investigación
				2	AEI.02.02	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	EJE 5. LIN 5.1	Vicerrectorado de Investigación
				3	AEI.02.03	Programa de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes	EJE 5. LIN 5.1	Vicerrectorado de Investigación
				4	AEI.02.04	Implementar investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	EJE 5. LIN 5.1	Vicerrectorado de Investigación
4	OEI.04	Fortalecer la Gestión institucional.	EJE 5. LIN.5.2	1	AEI.04.01	Programa de la información a través de la incorporación de procesos informáticos, con el uso de aplicativos para cada unidad orgánica académica y administrativa.	EJE 2. LIN 2.2	Dirección de Bienestar Universitario
				2	AEI.04.02	Promover el desarrollo humano de los servidores administrativos según régimen laboral para mejorar el desempeño y optimizar el clima institucional.	EJE 2. LIN 2.2	Dirección de Bienestar Universitario
4	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección	EJE 4. LIN.4.3	1	AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	EJE 4. LIN 4.3	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional
				2	AEI.03.02	Programa de mejora para la educación continua	EJE 4. LIN 4.3	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

		social para los estudiantes				implementado para la comunidad		Interinstitucional
5	OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	EJE 3. LIN.3.3	1	AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	EJE 3. LIN.3.3	Dirección de Bienestar Universitario





# II-ANEXOS





II.1. Matriz de Articulación de Planes

Objetivo Estratégico Sectorial		Acción estratégica sectorial		Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación causal con OES o AES
Código	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Código	Enunciado	
OES.02	<p>Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad.</p> <p>1.- Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU</p> <p>3.- Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.</p> <p>2.- Porcentaje de inscripciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida</p>	OES.02-A1	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad	OEI.01	Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes	Permite mejorar el proceso de formación profesional de los estudiantes, bajo las condiciones básicas de calidad educativa con enfoque intercultural y de accesibilidad, permitiendo al profesional egresado insertarse en el mercado laboral regional y nacional.
		OES.02-A3	Articular la oferta de educación técnica-productiva con la demanda de los sectores productivos de cada región			Se busca gestionar la Investigación aplicada de la problemática, preferentemente regional, con participación de estudiantes socializar las propuestas de desarrollo sostenible en la amazonia con los diferentes organismos del estado, además de visibilizar los resultados de la investigación en revistas de impacto. Esto nos permite cumplir con las recomendaciones que hace la SUNEDU a la UNIA al otorgarnos el Licenciamiento con la resolución N° 131-2018-SUNEDU/CD.
		OES.02-A4	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.	OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.	Se busca gestionar la Investigación aplicada de la problemática, preferentemente regional, con participación de estudiantes socializar las propuestas de desarrollo sostenible en la amazonia con los diferentes organismos del estado, además de visibilizar los resultados de la investigación en revistas de impacto. Esto nos permite cumplir con las recomendaciones que hace la SUNEDU a la UNIA al otorgarnos el Licenciamiento con la resolución N° 131-2018-SUNEDU/CD.
		OES.02-A5	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.			La tarea de las autoridades y funcionarios docentes y no docentes mejorar la presentación de información confiable y oportuna para que el licenciamiento obtenido tenga sostenibilidad las condiciones básicas de calidad para formas profesiones competitivas.
		OES.02-A2	Contar con información confiable y oportuna de los servicios educativos de educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa	OEI.04	Fortalecer la Gestión institucional.	Está relacionado con las diferentes acciones que involucran la transferencia de
				OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión	







UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA -- UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José Km. 0.5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali -- Coronel Portillo -- Yarinacocha

**II.2. Matriz del Plan Estratégico Institucional**

Sector  
10 Educación  
542 Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia  
Período  
.2020-2022

Misión Institucional  
"Formar profesionales competitivos y comprometidos con el desarrollo sostenible, incorporando la sabiduría de los pueblos indígenas amazónicos y del país"

Código	Descripción	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	
OEI.01	Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.	$\frac{\# \text{ de egresados insertados en el mercado laboral}}{\text{Total de egresados UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	30%	60%	90%	Dirección de Secretaría General
		Porcentaje del proceso de acreditación de escuelas profesionales.	$\frac{\# \text{ de procesos de acreditación}}{\text{Total procesos de acreditación UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	30%	60%	100%	Oficina de Gestión de la Calidad
		Porcentaje currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias.	$\frac{\# \text{ de currículos actualizados}}{\text{Total de currículos UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	30%	60%	100%	Dirección de Servicios Académicos
		Porcentaje de laboratorios de especialidad implementados, por Carrera Profesional.	$\frac{\# \text{ de laboratorios implementados } \times \text{ carreras profesional}}{\text{Total de laboratorios } \times \text{ carreras de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	15%	30%	50%	Departamento Académico
		Porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado al cumplimiento de sus funciones para las carreras Profesionales	$\frac{\# \text{ de infraestructura equipada y adecuado } \times \text{ carrera profesional}}{\text{Total de infraestructura } \times \text{ carreras de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	30%	60%	100%	Vicerrectorado Académico
Acción Estratégica del OEI.01		Número de Bibliotecas virtuales especializadas	$\frac{\# \text{ de bibliotecas virtuales especializadas}}{\text{Total de bibliotecas virtuales}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	0	1	2	Dirección de Bienestar Universitario
		Número de Servicios de comedor y residencia	$\frac{\# \text{ de servicios de comedores y de albergues para alumnos residentes}}{\text{Total de población de la comunidad universitaria de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	400	500	700	Dirección de Bienestar Universitario
		Porcentaje de atención en salud a la comunidad universitaria	$\frac{\text{Número de atenciones a la comunidad universitaria}}{\text{Total de población de la comunidad universitaria de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	50%	75%	100%	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.01	Convenios interinstitucionales establecidos de los estudiantes egresados	Número de convenios con los sectores vinculados con las carreras de estudiantes egresados.	$\frac{\text{Número de convenios}}{\text{Total de carreras de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	10	15	20	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional
AEI.01.02	Acreditación de las carreras profesionales oportuna para estudiantes egresados.	Porcentaje de avances en la acreditación de la carrera de Educación	$\frac{\# \text{ de carreras acreditadas}}{\text{Total de carreras de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	50%	75%	100%	Oficina Gestión de la Calidad
AEI.01.03	Planes curriculares por	Número de currículos actualizado con	$\frac{\# \text{ de currículos actualizado con enfoque}}{\text{Total de currículos de la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2017	n.d	2018	2	3	4	Escuelas Profesionales





**UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA**

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José Km. 0.5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo – Yarinacochija

competencia para los estudiantes	enfoque Intercultural.	Intercultural.	2017	2018	2019	2020	2021	2022
AEI.01.04 Laboratorios especializados por carrera profesional para los estudiantes	Porcentaje de Laboratorios especializados para la Carrera Profesional para los estudiantes.	# de laboratorios especializados implementados x 100% Total de laboratorios especializados de la UNIA	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
AEI.01.05 Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipos tecnológicos en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del Plan Mantenimiento de la Infraestructura y equipos tecnológicos de la UNIA.	# de mantenimiento preventivo a infraestructura y equipos tecnológicos x 100% Total de infraestructura y equipos tecnológicos de la UNIA	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
AEI.01.06 Programa de servicio de atención de salud a la comunidad universitaria y externos a los estudiantes.	Porcentaje de atención en salud a la comunidad universitaria	Número de atenciones a la comunidad universitaria x 100% Total de población de la comunidad universitaria de la UNIA	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
AEI.01.07 Programa de servicios de deporte en forma permanente para la comunidad universitaria	Número de Proyectos de servicio de deportes financiados	# de Proyectos de proyectos de deportes financiados	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
AEI.01.08 Programa de servicios de arte y cultura permanente para la comunidad universitaria.	Número de programas de arte y cultura para la comunidad universitaria	# de programas de arte y cultura para la comunidad universitaria	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
OEI.02 Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes	Número de Proyectos de investigación aplicada Número de Trabajo de Investigación o tesis de Pre Grado. Número de Intercambios de Docentes investigadores y estudiantes entre la UNIA y otras universidades. Número de Cursos de capacitación en investigación.	# de proyectos de Investigación # de tesis de investigación # de intercambio de docentes e investigadores # de cursos de capacitación en investigación	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
<b>Acción Estratégica del OEI.02</b>								
AEI.02.01 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de programas de desarrollo de producción científica.	# de programas de desarrollo de producción científica	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
AEI.02.02 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	Número de programas de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	# de programas de emprendimiento estudiantil	n.d	2018	2018	2018	2018	2018
AEI.02.03 Programa de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes	Número de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes.	# de intercambio de docentes y estudiantes	n.d	2018	2018	2018	2018	2018





**UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA**

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José Km. 0.5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo – Yarinacocha

AEI.02.04	Implementar investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	Número de investigaciones formativas.	# de investigaciones formativas	n.d	2017	n.d	2018	5	10	16	Vicerrectorado de Investigación
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes	Número de convenios y actividades para extensión y proyección social para los estudiantes y docentes para difundir los conocimientos y tecnologías desarrolladas en la universidad. Número de alianzas estratégicas para realizar pasantías universitarias a fin de difundir los conocimientos científicos basadas en nuestras investigaciones y los conocimientos de las prácticas culturales y valores de los pueblos amazónicos.	# de convenios y actividades para extensión y proyección social	n.d	2017	n.d	2018	1	3	4	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional
			# de alianzas estratégicas para pasantías universitarias	n.d	2017	n.d	2018	1	3	4	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional
<b>Acción Estratégica del OEI.03</b>											
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	Número de programas de extensión cultural y proyección social.	# de programas de extensión cultural y proyección social	n.d	2017	n.d	2018	8	16	26	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.03.02	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad	Número de programas de mejora para la educación continua.	# de programas de mejora para la educación continua	n.d	2017	n.d	2018	2	5	8	Dirección de Bienestar Universitario
<b>Acción Estratégica del OEI.04</b>											
OEI.04	Fortalecer la Gestión institucional.	Porcentaje de tratamiento de la información (TICs) de los procesos administrativos Porcentaje Portal de Transparencia al día Porcentaje de administrativos capacitados según régimen laboral.	# de procesos administrativos con tratamiento de (TICs) # total de procesos administrativos de la UNIA # de documentos de gestión publicados en el portal de transparencia # total de documentos de gestión de la UNIA Número de administrativos capacitados Total de administrativos de la UNIA	n.d	2017	n.d	2018	50%	75%	100%	Dirección General de Administración Unidad de Tecnologías de Información
<b>Acción Estratégica del OEI.04</b>											
AEI.04.01	Programa de la información a través de la incorporación de procesos informáticos, con el uso de aplicativos para cada unidad orgánica académica y	Número de monitoreo para la optimización de los sistemas de información.	# de monitoreo de los sistemas de información	n.d	2017	n.d	2018	5	10	15	Unidad de Tecnologías de Información



*[Handwritten signature]*



**UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA**

Ley de Creación N° 27250  
Carretera a San José Km. 0.5 (En el ex Instituto Lingüístico) Uceyali – Coronel Portillo – Yarinacocha

administrativa.	Número de aplicativos implementados académicos y administrativos.	# de Aplicativos implementados	n.d	2016	n.d	2018	5	10	15	Unidad de Tecnologías de Información
AEI.04.02 Promover el desarrollo humano de los servidores administrativos según régimen laboral para mejorar el desempeño y optimizar el clima institucional.	Número de capacitaciones implementadas para el personal administrativo	Número de capacitaciones implementadas	n.d	2016	n.d	2018	5	10	15	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
	Porcentaje de servidores satisfechos por el clima laboral existente.	$\frac{\text{Número de servidores satisfechos clima laboral}}{\text{Total de servidores en la UNIA}} \times 100\%$	n.d	2016	n.d	2018	50%	75%	100%	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación políticas, estrategias, normas, actividades, entre otras, que se realizan, tendientes a evitar, disminuir, y afrontar los impactos adversos de los eventos naturales.	$\frac{\text{Número de políticas, actividades, normas implementadas}}{\text{Total de políticas, actividades, normas existentes de Gestión de Riesgo Desastre}} \times 100\%$	n.d	2016	n.d	2018	20%	40%	70%	Dirección de Bienestar Universitario
<b>Acción Estratégica del OEI.05</b>										
AEI.05.01 Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Número de políticas, estrategias, normas, actividades, entre otras.	Número de programas de prevención y contingencias frente a los riesgos de desastre	n.d	2016	n.d	2018	3	6	9	Dirección de Bienestar Universitario



*[Handwritten signature]*



### II.3. Ficha técnica de los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas institucionales

#### III.3.1. Ficha técnica de los indicadores de los objetivos institucionales

##### FICHA N° 01.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.		
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.		
Justificación	Consiste que la Universidad suscriba convenios con los grupos de interés principalmente de la región.		
Responsable del Indicador	Dirección de Secretaría General		
Limitaciones del indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La medición se efectuará a nivel de Escuela, considerando sólo a los egresados año anterior al año de referencia.</li> <li>- Dicha información será obtenido a través de una Encuesta.</li> <li>- La Información tendrá como base el sistema de seguimiento de egresado.</li> </ul>		
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Número de egresados insertados en el mercado laboral}}{\text{Total, de egresados de la UNIA}} \right\} \times 100\%$		
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente
Fuente y bases de datos:	n.d		
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados
Año	2017	2018	2020      2021      2022
Valor	n.d	n.d	30%      60%      90%



*[Handwritten signature]*



FICHA N° 01.02

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Porcentaje del proceso de acreditación de escuelas profesionales.				
Justificación	Consiste en el proceso y procedimiento para el cumplimiento de los lineamientos de acreditación que establece el SINEACE, como lo señala la Ley N° 28740 "Ley del Sistema nacional de evaluación, acreditación y certificación de la calidad educativa"				
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left[ \frac{\text{Numero de procesos de acreditación}}{\text{Total de procesos de acreditación UNIA}} \right] \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	30%	60%	100%





FICHA N° 01.03

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Porcentaje currículos actualizadas y alineados a la enseñanza por competencias.				
Justificación	Este indicador nos servirá para medir el porcentaje de docentes con niveles aceptables de conocimiento y/o desempeño para ocupar un determinado puesto de trabajo.				
Responsable del Indicador	Dirección de Servicios Académicos				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Cálculo	$\left\{ \frac{\text{Numero de currículo actualizados}}{\text{Total, de currículos UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	30%	60%	100%





FICHA N° 01.04

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Porcentaje de laboratorios de especialidad implementados, por Carrera Profesional.				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer si la institución cuenta con laboratorios de especialidad, permitiendo asegurar el logro del objetivo de la institución.				
Responsable del Indicador	Dirección de Servicios Académicos				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left[ \frac{\text{Número de laboratorios implementados x carreras profesional}}{\text{Total, de laboratorios x carreras de la UNIA}} \right] \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	15%	30%	50%





FICHA N° 01.05

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Porcentaje de Infraestructura y equipamiento adecuado al cumplimiento de sus funciones para las carreras Profesionales				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer si la institución cuenta Infraestructura y equipamiento adecuado al cumplimiento de sus funciones.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado Académico				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left[ \frac{\text{Número de infraestructura, equipadas adecuado x carrera}}{\text{Total, de infraestructura x carreras de la UNIA}} \right] \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	30%	60%	100%





FICHA N° 01.06

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Número de Bibliotecas virtuales especializadas				
Justificación	Este indicador nos permitirá que la comunidad universitaria cuente con información actualizada, permitiéndose el usuario acceder con facilidad y rapidez				
Responsable del indicador	Dirección de Bienestar Universitario.				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Numero de bibliotecas virtuales especializadas				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	0	1	2





FICHA N° 01.07

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Número de Servicios de comedor y residencia				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer el nivel de atención a los estudiantes de pre grado en condiciones de situación económica bajo, referente a la alimentación y vivienda.				
Responsable del Indicador	Dirección de Bienestar Universitario.				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Numero de servicios de comedores y de albergues para alumnos residentes				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	400	500	700





FICHA N° 01.08

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador	Porcentaje de atención en salud a la comunidad universitaria				
Justificación	Este indicador permitirá que la comunidad universitaria cuente con un servicio adecuado y de calidad para la prevención de diferentes enfermedades.				
Responsable del Indicador	Dirección de Bienestar Universitario.				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Número de atenciones a la comunidad universitaria}}{\text{Total, de la población la comunidad universitaria de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	400	500	700





FICHA N° 02.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes				
Nombre del indicador	Número de Proyectos de investigación aplicada				
Justificación	Nos permitirá tener proyectos buenos y adecuados,				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Número de proyectos de Investigación				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	3	6	10





FICHA N° 02.02

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Nombre del indicador	Numero de Trabajo de investigación o tesis de Pre Gado.				
Justificación	Este indicador nos permitirá analizar el grado de importancia que se le al grado de bachilleres y/o titulados.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Número de trabajos de investigación				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	10	15	20





FICHA N° 02.03

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Nombre del indicador	Numero de Intercambios de Docentes investigadores y estudiantes entre la UNIA y otras universidades.				
Justificación	Permitirá que a través de Intercambios de Docentes investigadores y estudiantes mejorar la calidad de docentes y estudiantes competitivos.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Numero de intercambio de docentes y estudiantes				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	04	09	14





FICHA N° 02.04

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Nombre del indicador	Número de Cursos de capacitación en investigación.				
Justificación	Permitirá que a través de los cursos de capacitación los Docentes y estudiantes mejorar la calidad de docentes y estudiantes competitivos.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Numero de Cursos de capacitación en investigación				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	01	02	03



*[Handwritten signature]*



FICHA N° 03.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes.				
Nombre del indicador	Número de convenios y actividades para extensión y proyección social de los estudiantes y docentes para difundir los conocimientos y tecnologías desarrolladas en la universidad..				
Justificación	Este indicador nos servirá para medir convenios y actividades para extensión y proyección social de los estudiantes y docentes				
Responsable del Indicador	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Numero de convenios y actividades para extensión y proyección social				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	01	03	04





FICHA N° 03.02

Objetivo estratégico institucional	OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes.				
Nombre del indicador	Número de alianzas estratégicas para realizar pasantías universitarias a fin de difundir los conocimientos científicos basadas en nuestras Investigaciones y los conocimientos de las prácticas culturales y valores de los pueblos amazónicos.				
Justificación	Este indicador permitirá que el estudiante universitario intercambie conocimiento con otras instituciones universidades.				
Responsable del Indicador	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Numero de alianzas estratégicas para pasantías universitarias				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	01	03	04





FICHA N° 04.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Nombre del indicador	Porcentaje de tratamiento de la información(TICs) de los procesos administrativos				
Justificación	Este indicador nos permitirá contribuir a desarrollar y fortalecer las capacidades de los administrativos para una calidad de educación.				
Responsable del Indicador	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Número de procesos administrativos con tratamiento de (TICs)}}{\text{Número total de procesos administrativos de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	50%	75%	100%





FICHA N° 04.02

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Nombre del indicador	Porcentaje Portal de Transparencia al día				
Justificación	Este indicador nos permitirá dar a conocer y fortalecer la transparencia de los diversos documentos que la Institución genera y / o trabaja.				
Responsable del Indicador	Unidad de Tecnologías de Información				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Número de documentos de gestión Publicadas en el portal de transferencia}}{\text{Número total de documentos de gestión de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	50%	75%	100%





FICHA N° 04.03

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Nombre del indicador	Porcentaje de administrativos capacitados según régimen laboral				
Justificación	Este indicador nos permitirá tener un personal administrativo más eficiente y brindar mejor servicio a la comunidad universitaria.				
Responsable del Indicador	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Número de administrativos capacitados}}{\text{Total de administrativos de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	50%	75%	100%





FICHA N° 05.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.05: Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad.				
Nombre del indicador	Número de políticas, estrategias, normas, actividades, entre otras				
Justificación	Este indicador nos permitirá implementación política, estrategias, normas, actividades, entre otras, para poder disminuir ciertos desastres naturales entre otros de impacto ambiental.				
Responsable del Indicador	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	Número de programas de prevención y contingencias frente a los riesgos de desastre				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	3	6	9





UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

### III.3.2. Ficha técnica de los indicadores de acciones estratégicas institucionales

#### FICHA N° 01.01.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.01: Convenios interinstitucionales para la inserción laboral de los estudiantes egresados.				
Nombre del indicador	1.- Número de convenios con los sectores vinculados con las carreras de estudiantes egresados.				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer el fortalecimiento de las capacidades de los profesionales, permitiendo laborar en instituciones públicas y privadas.				
Responsable del Indicador	Oficina de Cooperación Técnica Internacional e Interinstitucional				
Limitaciones del indicador	La universidad apoya a los egresados para que laboren en instituciones públicas y/o privadas				
Método de Calculo	Número de convenios con el sector agroindustria, forestal y acuícola				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	10	15	20





FICHA N° 01.02.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.02: Acreditación de las carreras profesionales oportuna para estudiantes egresados.				
Nombre del indicador	1.- Porcentaje de avance en la acreditación de la carrera de Educación.				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer el porcentaje de carreras profesionales de la UNIA se encuentran acreditadas				
Responsable del Indicador	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador	La UNIA apoya a los estudiantes para que encuentren sus prácticas pre profesionales				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Numero de carreras acreditadas}}{\text{Total de carreras de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	50%	75%	100%



*[Handwritten signature]*



FICHA N° 01.03.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.03: Planes curriculares por competencia para los estudiantes.				
Nombre del indicador	1.- Número de currículo actualizado con enfoque Intercultural.				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer los avances del programa curricular actualizados y alineados a la enseñanza por competencias a la realidad regional y nacional. Se deberá conformar la comisión especial que realizará el diagnóstico y hacer la propuesta.				
Responsable del Indicador	Escuelas Profesionales.				
Limitaciones del indicador	La UNIA apoya a los estudiantes para tengas curriculos actualizado s con enfoque intercultural				
Método de Calculo	Numero de currículo actualizado con enfoque Intercultural				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	2	3	4





**FICHA N° 01.04.01**

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.04: Laboratorios especializados por carrera profesional para los estudiantes				
Nombre del indicador	1.- Porcentaje de Laboratorios especializados para la Carrera Profesional para los estudiantes.				
Justificación	Este indicador nos servirá para que la comunidad estudiante de la carrera de las carreras profesionales para su preparación profesional.				
Responsable del Indicador	Escuelas Profesionales				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos disponibles para obtener la información				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Numero de laboratorios especializados implementados}}{\text{Total de laboratorios especializados de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente		
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	20%	35%	50%





FICHA N° 01.05.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.05: Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y equipos tecnológicos en beneficio de la comunidad universitaria				
Nombre del indicador	1.- Porcentaje de avance del Plan Mantenimiento de la Infraestructura y equipos tecnológicos de la UNIA				
Justificación	Este indicador nos servirá para medir la disponibilidad de ambientes buenos para el desarrollo de actividades que corresponda al caso.				
Responsable del Indicador	Dirección de Infraestructura.				
Limitaciones del indicador	Se deben establecer programas de mantenimiento				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Numero de mantenimiento preventivo a infraestructura y equipos tecnológicos}}{\text{Total de infraestructura y equipos tecnológicos de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	50%	75%	100%





**FICHA N° 01.06.01**

<b>Objetivo estratégico Institucional</b>	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
<b>Acción estratégica Institucional</b>	AEI.01.06: Programa de servicio de atención de salud a la comunidad universitaria y externos a los estudiantes				
<b>Nombre del indicador</b>	1.- Porcentaje de atención en salud a la comunidad universitaria				
<b>Justificación</b>	Permite medir los programas de salud preventiva, la prevención de enfermedades de los estudiantes de la UNIA, en consecuente mejor su estado de salud física y emocional.				
<b>Responsable del Indicador</b>	Dirección de Bienestar Universitario				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
<b>Método de Calculo</b>	$\left\{ \frac{\text{Número de atenciones a la comunidad universitaria}}{\text{Total de población de la comunidad universitaria de la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
<b>Parámetro de medición</b>	Porcentaje	<b>Sentido esperado del indicador</b>		Ascendente	
<b>Fuente y base de datos</b>	n.d				
	<b>Valor de la línea de base</b>	<b>Valor Actual</b>	<b>Logros esperados</b>		
<b>Año</b>	2017	2018	2020	2021	2022
<b>Valor</b>	n.d	n.d	50%	75%	100%





FICHA N° 01.07.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.07: Programa de servicios de deporte en forma permanente para la comunidad universitaria				
Nombre del indicador	1.- Número de Proyectos de servicio de deportes financiados				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer los Proyectos de deportes financiados, para poder brindar un mejor servicio en su relación.				
Responsable del Indicador	Dirección de Infraestructura				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Numero de Proyectos de deportes financiados				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	1	2	3





FICHA N° 01.08.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.01: Mejorar la calidad de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.01.08: Programa de servicios de arte y cultura permanente para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador	1.- Número de programas de arte y cultura para la comunidad universitaria				
Justificación	Este indicador nos permitirá conocer programas de arte y cultura para la comunidad universitaria.				
Responsable del indicador	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Cálculo	Numero de programas de arte y cultura para la comunidad universitaria				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	3	6	9





FICHA N° 02.01.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.02.01: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores				
Nombre del indicador	1.- Número de programas de desarrollo de producción científica.				
Justificación	Los docentes investigadores tendrán la facilidad de que sus proyectos seleccionados se puedan financiar				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador	Falta de financiamiento				
Método de Calculo	Numero de programas de desarrollo de producción científica				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	5	10	15





FICHA N° 02.02.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.02.02: Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.				
Nombre del indicador	1.- Número de programas de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.				
Justificación	Este indicador nos servirá para medir la cantidad de programas de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de investigación				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento. .				
Método de Calculo	Numero de programas de emprendimiento estudiantil				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	5	10	15





FICHA N° 02.03.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.02.03: Programa de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes				
Nombre del indicador	1.- Número de intercambio permanente para docentes investigadores y estudiantes.				
Justificación	Este indicador nos permitirá que los docentes y estudiantes compartir nuevos conocimientos con otras universidades.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de investigación.				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Numero de intercambio de docentes y estudiantes				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	4	08	12





FICHA N° 02.04.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en los docentes y estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.02.04: Implementar investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.				
Nombre del indicador	1.- Número de investigaciones formativa.				
Justificación	Este indicador nos permitirá medir el talento estudiantil, por medio de un proceso de motivación, participación y aprendizaje continuo que le permita a los estudiantes, participar en actividades para reflexionar y discernir sobre temas científicos de trascendencia.				
Responsable del Indicador	Vicerrectorado de investigación.				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Cálculo	Numero de investigaciones formativas				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	5	10	16



*[Handwritten signature]*



FICHA N° 03.01.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.03.01: Programa de Extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad				
Nombre del indicador	1.- Número de programas de extensión cultural y proyección social.				
Justificación	Este indicador nos permitirá difundir los conocimientos y tecnologías desarrolladas en la universidad.				
Responsable del Indicador	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Numero de programas de extensión cultural y proyección social				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y base de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	8	16	26





FICHA N° 03.02.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para los estudiantes.				
Acción estratégica Institucional	AEI.03.02: Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad.				
Nombre del indicador	1.- Número de programas de mejora para la educación continua.				
Justificación	Este indicador es importante porque permitirá a la comunidad universitaria vincularse con el medio vía programas de formación y capacitación educando de por vida a personas (licenciados, profesionales y no profesionales) que desean o requieran profundizar, mantenerse al día en los conocimientos, habilidades, actitudes y destrezas que caracterizan a su disciplina, o bien quieren extender su conocimiento hacia áreas complementarias, acceder al manejo de nuevos procedimientos y/o tecnologías, que les permitan lograr un mejor desempeño o posición laboral o bien crecer en su desarrollo personal o espiritual.				
	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Numero de programas de mejora para la educación continua				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	2	05	08





FICHA N° 04.01.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Acción estratégica Institucional	AEI.04.01: Programa de la información a través de la incorporación de procesos informáticos, con el uso de aplicativos para cada unidad orgánica académica y administrativa.				
Nombre del indicador	1.- Número de monitoreo para la optimización de los sistemas de información.				
Justificación	Este indicador nos permitirá que la unidad académica y administrativa conozca en su contexto de la ejecución de diversos instructivos.				
Responsable del Indicador	Unidad de Tecnologías de Información				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Numero de monitoreo de los sistemas de información				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	5	10	15





FICHA N° 04.01.02

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Acción estratégica Institucional	AEI.04.01: Programa de la información a través de la incorporación de procesos informáticos, con el uso de aplicativos para cada unidad orgánica académica y administrativa.				
Nombre del indicador	2.- Número de aplicativos implementados académicos y administrativos.				
Justificación	Este indicador nos permitirá que la unidad académica y administrativa conozca en su contexto de la ejecución de diversos aplicativos.				
Responsable del Indicador	Unidad de Tecnologías de Información				
Limitaciones del indicador	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Numero de Aplicativos implementados				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	5	10	15



*[Handwritten signature]*



FICHA N° 04.02.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Acción estratégica Institucional	AEI.04.02: Promover el desarrollo humano de los servidores administrativos según régimen laboral para mejor el desempeño y optimizar el clima institucional.				
Nombre del indicador	1.- Número de capacitaciones implementadas para el personal administrativo				
Justificación	Este indicador nos permitirá servidores administrativos capacitados y por ende brinden un mejor servicio.				
Responsable del Indicador	Unidad de Gestión de Recursos Humanos				
Limitaciones y supuestos empleados	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calcuio	Número de capacitaciones implementadas				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	5	10	15





FICHA N° 04.02.02

Objetivo estratégico institucional	OEI.04: Fortalecer la Gestión institucional.				
Acción estratégica Institucional	AEI.04.02: Promover el desarrollo humano de los servidores administrativos según régimen laboral para mejor el desempeño y optimizar el clima institucional.				
Nombre del indicador	2.- Porcentaje de servidores satisfechos por el clima laboral existente				
Justificación	Este indicador nos permitirá tener servidores administrativos con un clima institucional óptimo.				
Responsable del Indicador	Unidad de Gestión de Recursos Humanos				
Limitaciones y supuestos empleados	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	$\left\{ \frac{\text{Número de servidores satisfecho clima laboral}}{\text{Total de servidores en la UNIA}} \right\} \times 100\%$				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente		
Fuente de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	50%	75%	100%



*[Handwritten signature]*



FICHA N° 05.01.01

Objetivo estratégico institucional	OEI.05: Implementar la gestión del riesgo de desastres				
Acción estratégica Institucional	AEI.05.01: Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad.				
Nombre del indicador	1.- Número de políticas, estrategias, normas, actividades, entre otras.				
Justificación	Permite medir los programas prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad				
Responsable del Indicador	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones y supuestos empleados	Contar con recursos económicos disponibles para el financiamiento.				
Método de Calculo	Número de programas de prevención y contingencias frente a los riesgos de desastre				
Parámetro de medición	Numero	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente de datos	n.d				
	Valor de la línea de base	Valor Actual	Logros esperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022
Valor	n.d	n.d	3	6	9





## II.4. Glosario de términos

### **Acción Estratégica**

Conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta física determinada. Permiten articular de manera coherente e integrada con otras acciones estratégicas el logro de los objetivos estratégicos.

### **Actividad**

Es el conjunto de acciones necesarias para el logro de una acción estratégica.

### **Articulación de Planes Estratégicos**

Es el análisis mediante el cual se asegura que los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores y metas, identificados en los diferentes procesos de planeamiento estratégico, sean coherentes entre sí, no se contrapongan y contribuyan al logro de los objetivos estratégicos establecidos en el sector o territorio.

### **Acreditación**

El reconocimiento público y temporal de la institución educativa, área, programa o carrera profesional que voluntariamente ha participado en un proceso de evaluación de su gestión pedagógica, institucional y administrativa». Ley del SINEACE

### **Articulación de Planes Estratégicos**

Es el análisis mediante el cual se asegura que los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores y metas, identificados en los diferentes procesos de planeamiento estratégico, sean coherentes entre sí, no se contrapongan y contribuyan al logro de los objetivos estratégicos establecidos en el sector o territorio, así como en el PEI.

### **Calidad**

Conjunto de características inherentes a un producto o servicio que cumple los requisitos para satisfacer las necesidades preestablecidas». Reglamento de la Ley N° 28740.

### **Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN)**

Organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la Universidad





## UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27260

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

### Comunidad Universitaria

Conformada por los docentes, estudiantes, graduados y los trabajadores Administrativos.

### Competencias

Conjunto de conocimientos, capacidades, habilidades o destrezas adquiridas en el aprendizaje, que da lugar a un buen nivel de desarrollo y actuación.

### Cooperación universitaria

Funciones de convenios, movilidad y cooperación técnica.

### Desarrollo sostenible

Satisfacción de las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.

### Eficacia

Es la relación entre el resultado alcanzado y el planificado; siendo la capacidad para cumplir en el lugar, tiempo, calidad y cantidad los objetivos programados.

### Eficiencia

Es la relación entre lo alcanzado y lo utilizado; siendo la capacidad para lograr los objetivos programados con el mínimo de recursos disponibles y tiempo, logrando su optimización

### Efectividad

Suma ponderada de la eficiencia y de la eficacia

### Eje Estratégico

Tema fundamental, transversal, que se ha identificado como imprescindible e ineludible abordar para lograr el cambio y desarrollo organizacional

### Entorno

Es el conjunto de aspectos del medio socio-económico o ambiental sobre los cuales se identifican condiciones o necesidades en las que se desea incidir.

### Extensión social

Conjunto de programas mediante los cuales la universidad proyecta su acción hacia la comunidad nacional a fin de contribuir a su fortalecimiento.





## UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo – Yarinacocha

### Estrategia

Es el conjunto de actividades que identifican un cambio y definen un camino (una ruta) para alcanzarlo. Se gestiona para que la Entidad se transforme en función de lograr los objetivos planteados; y tiene flexibilidad, se adapta para asegurar el logro de los objetivos.

### Estudiante Universitario

Son estudiantes universitarios de pregrado quienes habiendo concluido los estudios de educación secundaria, han aprobado el proceso de admisión a la universidad, han alcanzado vacante y se encuentran matriculados en ella. Por otro lado, los estudiantes de los programas de posgrado, de segunda especialidad así como de los programas de educación continua, son quienes han aprobado el proceso de admisión y se encuentran matriculados. Ley N° 30220 Ley Universitaria. Art.97. Estudiantes.

### Fase de Análisis Prospectivo

Fase en la cual se diseña el modelo conceptual para comprender el tema de estudio, se identifican tendencias, se seleccionan y diagnostican ejes y variables, se construyen escenarios de futuro, identificándose riesgos y oportunidades.

### Gestión estratégica

La gestión estratégica es un concepto actitudinal (pensar) y operativo (hacer) dirigido al cambio y la mejora continua en el trabajo de los servidores públicos. Esto significa que, más allá de ser una herramienta metodológica, es una forma de actuar para orientar, organizar y lograr resultados efectivos en la gestión pública.

### Indicador

Es un enunciado que permite medir el estado de cumplimiento de un objetivo, facilitando su seguimiento.

### Investigación Formativa

Proceso cuyo propósito explícito es el aprendizaje de la investigación en la relación docente – estudiante, apelando a una estrategia de aprendizaje por descubrimiento y construcción.

### Meta

Es el valor proyectado del indicador para hacer el seguimiento al logro de los objetivos estratégicos.





## Misión

Define la razón de ser de la entidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación; y de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado.

## Misión institucional

Define la razón de ser de la Entidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación; de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la Visión sectorial o de ser el caso territorial. Es el rol crítico que define a la institución, aquello que hace y que le corresponde para lograr sus objetivos.

## Objetivo Estratégico

Es la descripción del propósito a ser alcanzado, que es medido a través de indicadores y sus correspondientes metas, las cuales se establecen de acuerdo al periodo del plan estratégico. El objetivo estratégico está compuesto por el propósito, los indicadores y las metas.

## Objetivo Nacional

Es la descripción del propósito a ser alcanzado a nivel nacional, es establecido en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional - PEDN, y es medido a través de indicadores y sus correspondientes metas.

## Oportunidad

Es un evento favorable que puede contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos, siempre que se tomen las decisiones para su aprovechamiento.

## Planeamiento Estratégico

Proceso sistemático construido sobre el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos.

## Programa

El programa de inversión surge como una propuesta de solución integral a un problema central vinculado a uno o más proyectos y/o actividades, dentro de un proceso de planificación. Debe demostrarse que la solución del problema por el cual se conformará el Programa, no se logrará con la ejecución de un PIP sino con varios PIP y otras intervenciones.

## Proyecto

Proyecto de Inversión Pública es toda intervención limitada en el tiempo que utiliza total o parcialmente recursos públicos, con el fin de crear, ampliar, mejorar, o





## UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

recuperar la capacidad productora o de provisión de bienes o servicios; cuyos beneficios se generen durante la vida útil del proyecto y éstos sean independientes de los de otros proyectos

### Proyecto de Inversión Pública

Es toda intervención limitada en el tiempo que utiliza total o parcialmente recursos públicos, con el fin de crear, ampliar, mejorar, modernizar o recuperar la capacidad productora de bienes o servicios; cuyos beneficios se generen durante la vida útil del proyecto y éstos sean independientes de los de otros proyectos.

### Proceso de acreditación

Reconocimiento público y temporal de la facultad que voluntariamente ha participado en un proceso de evaluación de su gestión pedagógica, institucional y administrativa.

### Resultado

Es el cambio que se desea lograr en las condiciones, características, atributos o necesidades del ciudadano, entorno o entidad.

### Responsabilidad Social Universitaria

Política de mejora continua de la universidad hacia el cumplimiento efectivo de su misión social mediante cuatro procesos: Gestión ética y ambiental de la institución; formación de ciudadanos conscientes y solidarios; producción y difusión de conocimientos socialmente pertinentes; participación social en promoción de un desarrollo más equitativo y sostenible.

### Revistas Indexadas

Publicación periódica de investigación de gran calidad e impacto en el mundo académico, cuya calidad está sustentada generalmente en el uso del criterio de juicio de pares para la evaluación de los artículos que en ella se publican.

### Ruta estratégica institucional

Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos, particularmente aquellos definidos como de mayor prioridad para la entidad.

### Ruta Estratégica

Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos.





## UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico Ucayali – Coronel Portillo –Yarinacocha

### **Servicios de apoyo académico, bienestar y servicios educacionales complementarios:**

-Servicios de apoyo académico: Intervenciones que permitan guiar a los estudiantes en la búsqueda y selección de diferentes recursos de aprendizaje y generar o reforzar sus capacidades de estudio.

#### **Sistema**

Un sistema es un conjunto de partes o acontecimientos que son interdependientes entre sí e interaccionan, por lo que puede ser considerado como un todo sencillo, es decir, llamamos sistemas a los conjuntos compuestos de elementos que interactúan

#### **Sistemas Administrativos**

Son los conjuntos de principios, normas, procedimientos, técnicas e instrumentos que tienen por finalidad regular la utilización de los recursos en las entidades de la Administración Pública promoviendo la eficacia y eficiencia en su uso.

#### **Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico**

Es el conjunto articulado e integrado de órganos, subsistemas y relaciones funcionales cuya finalidad es coordinar y viabilizar el proceso de planeamiento estratégico nacional para promover y orientar el desarrollo armónico y sostenido del país.

#### **Servicios de apoyo de bienestar social**

Dirigido a estudiantes de pregrado en relación a servicios de salud, alimentación, transporte, residencia estudiantil, asistencia social, orientación psicopedagógica y psicológica.

#### **Servicios educacionales complementarios**

Servicios referentes a semilleros de investigación, banco de libros, incubación de empresas, actividades culturales, deportivas, mecanismo de mediación e inserción laboral, de responsabilidad social.

#### **TICs: tecnologías de la información y la comunicación**

Conjunto de Tecnologías que permiten la adquisición, producción, almacenamiento, tratamiento, comunicación, registro y presentación de informaciones, en forma de voz, imágenes y datos contenidos en señales de naturaleza acústica, óptica o electromagnética, empleadas principalmente en la informática, internet y telecomunicaciones.

#### **Tendencia**

Es el posible comportamiento a futuro de una variable asumiendo la continuidad del patrón histórico.





## UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA – UNIA

Ley de Creación N° 27250

Carretera a San José KM. 0,5 (En el ex Instituto Lingüístico) Ucayali – Coronel Portillo – Yarinacocha

### Universidad

Es una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural. Adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial. Está integrada por docentes, estudiantes y graduados. Participan en ella los representantes de los promotores, de acuerdo a Ley. Ley N° 30220 Ley Universitaria. Art. 3. Definición de la universidad

### Valores

Constituyen la base de la cultura organizacional y significan elementos esenciales que forjan la identidad a nuestra entidad, le otorgan singularidad y afirman su presencia social.

### Visión

Es la situación del sector, territorio o institución que se espera alcanzar en el futuro. Se establece de acuerdo al Escenario Apuesta y teniendo como referencia el Escenario Óptimo. Se construye de manera participativa.

